



дежным и отделением «Единой России» ежегодно проводит конкурс «Таланты рабочей молодежи», в котором задействована обширная аудитория, потому что в нем много номинаций, проходят отборочные туры, готовятся группы поддержки. Новый конкурс учредили в 2013 году – на лучшее подворье среди молодых семей. Спорт – тоже важное и обширное поле для усиления профсоюзного влияния на молодежь. О ротации профсоюзных кадров сказала так: общепринятые мерки здесь не подходят, частая сменяемость может ослабить и даже разрушить преемственность, налаженные контакты. Воспитание лидера – дело непростое, нужны годы, и лучше начинать отбор еще в период профессионального обучения. Сейчас в райкоме 90% кадрового резерва – молодежь, и ее, как подчеркнула А.Ю.Седина, надо учить на очень высоком уровне. Она поддержала идею обучения молодых профлидеров на базе БелГСХА и закончила выступление такими словами: «Хочу видеть нашу молодежь сильной, умной, патриотичной – и профсоюзной. Хочу, чтоб обо мне после ухода работала, а то, что благодаря хорошо подготовленной смене уверенно продолжает работать организация...»

О новых приоритетных направлениях молодежной политики, в том числе на 2014 год, рассказал Павел Максимов, призвав профсоюзную молодежь к активному участию в них. Назову самые важные. **В рамках деятельности Совета молодых депутатов** – это ряд форумов молодежного актива, общественная экспертиза проектов и действующих нормативно-правовых актов области, поддержка молодежного предпринимательства. **Информационная работа** будет развиваться по пути создания сети профессиональных информаторов в муниципальных образованиях с последующим размещением материалов на интернет-портале управления молодежной политики «Молодчины.рф», созданном в январе 2013 года – за год количество его просмотров составило 133 тысячи. Планируется также первый областной молодежный медиафорум и первый фестиваль творчества молодых журналистов, фотографов и блогеров. **Организационно-массовую работу** предполагается нацелить на создание Белгородского областного союза студентов. Такое пожелание прозвучало в ходе встреч со студенческими активами вузов и анкетирования, проведенного в прошлом году. В работе «Центра молодежных

инициатив» по-прежнему сохраняются 4 направления – творческое, консультационное, образовательное и коммуникативное. А в районах, по примеру областного консультационного центра, намечается создать свои аналогичные – базой для их формирования решено сделать Центр современного молодежного искусства в Корочанском районе. **В числе важнейших мероприятий 2014 года – выборы нового состава Молодежного правительства области, юбилейный десятилетний Всероссийский молодежный образовательный форум «Селигер-2014», подготовка к аналогичному международному форуму «Нежголь», мероприятия, посвященные 60-летию области, и др.** Участие в них, конечно же, очень важно для поддержания и усиления авторитета профсоюза.

Как видно, в целом работа в интересах молодежи в области проводится немалая. В том числе – и областной профсоюзной организацией. Но, как отмечено было в постановлении пленума, не всеми райкомами и профкомом (в половине колдоговоров даже разделы о молодежной политике отсутствуют), не в том объеме финансируется (а требуется на нее выделять не менее 5% профбюджета), поэтому и результативность в достижении поставленных целей не соответствует еще сегодняшним требованиям.

Эти недостатки пленум потребовал как можно скорее устранить. А для повышения дееспособности студенческих профорганизаций и их организационного единства решено было создать Координационный совет из числа председателей профкомов учебных заведений агропрома во главе с Никитой Епифанцевым. Забегая вперед, скажу, что этот пункт постановления был выполнен в тот же день. В состав совета вошли Максим Снуриков (БелГСХА), Ольга Губенко (Алексеевский агротехнический техникум), Елена Еременко (Борисовский агротехнический), Галина Тютюникова (Валуйский индустриальный), Лиана Казарян (Ютановский агротехнический, Волоконовский район), Инна Нефедова (Ракитянский агротехнологический), Светлана Бурава (Старооскольский агротехнологический).

А заключительным на пленуме было выступление рек-

тора Белгородской сельхозакадемии Александра Владимировича Турьянского, которое было выслушано с особым вниманием, так как оно целиком отвечало на главные вопросы: что и как дальше делать. Отметив, что в зале собралась разновозрастная аудитория, он подчеркнул, что это очень правильно, потому что проблемы «отцов-детей» вечны, и успешно решать их можно только вместе, потому что движение вперед невозможно без преемственности поколений. **А для начала следует конкретно определить, какие из молодежных проблем надо решать в первую очередь, в чем их суть, каковы стартовые позиции, к чему надо стремиться и какими путями двигаться.** Сегодня наше общество далеко от совершенства, на него разрушающе действуют жестокость, эгоизм, житейский и правовой нигилизм, сомнительные ценности и перевернутые порой с ног на голову понятия о том, что хорошо и плохо, что правильно и ошибочно. Расслоение на очень богатых и нищих быстро нарастает, а это – питательная среда для взрывов. Молодежь слишком долго была предоставлена сама себе, и часть ее успела свернуть с прямой дороги. **Помочь ей обрести положительные общественные идеалы сегодня, в новых исторических условиях – вот задача задач для того, чтобы молодежь действительно стала надежным «будущим» страны.** На вопрос, кто может справиться с этой задачей, ответил так: ни административные методы, ни партийные без опоры на широкую общественность не в состоянии изменить ситуацию. А вместе – да. И профсоюзы как важная часть социального кластера должны стремиться занять в молодежной политике ведущее место как в период ее обучения и воспитания, так и в период всей дальнейшей трудовой деятельности. **А исходные позиции, как это видно из выступлений молодых профлидеров, подчеркнули он, у Профсоюза АПК хорошие.** И надо продолжать искать новых «истинных лидеров», за которыми действительно идет молодежь, чтоб затем последовательно их учить, как защищать свои трудовые интересы. Он одобрил идею создания Координационного молодежного совета на базе сельхозакадемии и пообещал личную поддержку его инициативам.

Ю.КОВАЧ.

На снимках: внизу слева – выступает А.Грекова, справа – группа участников пленума (слева направо): Д.Фролов и Ю.Дубовицкая (Мичуринский агроуниверситет), А.Стрелец (БОООП), Н.Епифанцев, Е.Луговская, Ю.Горбунова (Уральская ГСХА), П.Максимов (Белгород); вверху – Н.Епифанцев (слева) принимает гостей из родственных вузов в своей сельхозакадемии.

Фото Д.РЯДНОВА.

ЭТО НАША ИСТОРИЯ

Вместе со всеми и чуть впереди

ПРОДОЛЖАЕМ публикацию материалов о профсоюзных лидерах, в разные годы работавших в тех трудовых коллективах, что сегодня входят в структуру областной организации профсоюза работников АПК.

Почти вся трудовая жизнь Николая Михайловича РАЗИНЬКОВА связана с совхозом «Быковский» Алексеевского района. Здесь он в 1960 году начинал работать скотником и сразу же стал членом профсоюза и членом комсомола. Отсюда вскоре был призван в ряды Советской Армии, где проходил службу на Краснознаменном Балтийском флоте и проявил при этом свои лучшие деловые и воинские качества: освоил специальности моториста-электрика и водолаза, прошел все ступени роста от матроса и старшины до мичмана и был награжден за отличные показатели в воинском труде Почетной грамотой Калининградского обкома КПСС и облсовета депутатов трудящихся. В родной совхоз вернулся он и после 4-летней службы, где стал трудиться учеником токаря, затем и токарем. В коллективе он быстро завоевал авторитет своей хорошей работой, дружелюбием и твердостью характера. В 1965 году был принят в ряды КПСС.

А переломным для 30-летнего Николая Разинькова стал 1972-й год, когда его избрали председателем профсоюзной организации совхоза – самой крупной среди сельхозпредприятий района, в ней насчитывалось 1700 человек. В ведении райкома была обширная социальная сфера, в том числе Дом культуры, библиотека, пять клубов с киноустановками. И требовалась, конечно же, большая организаторская работа по таким важным направлениям, как трудовое соревнование, оздоровление и отдых, культура и спорт, организация труда и ее дисциплина, экономическая учеба и наставничество, работа с молодежью, детьми и многое другое.

Этой работе Николай Михайлович отдал 16 лет. За этот период коллектив совхоза «Быковский» 9 раз завоевывал переходящее Красное Знамя Министерства сельского хозяйства РСФСР, постоянно находился в числе лучших сельхозпредприятий области по всем показателям, в том числе социально-экономическим. А сам Николай Михайлович дважды отмечен нагрудным знаком «Победитель социалистического соревнования», награжден медалью «За трудовое отличие». В 1975 году он заочно окончил Воронежский госуниверситет по специальности «преподаватель истории и обществознания». Активное участие принимал он и в работе районной профорганизации, будучи бессменным членом райкома профсоюза и президиума, а также неоднократно избирался членом обкома профсоюза. Большую работу проводил и как депутат Новоуколовского сельсовета, куда избирался 8 раз.

В 1988 году Н.М.Разиньков был избран освобожденным секретарем совхозной парторганизации. Как всегда, к новому назначению отнесся с большой ответственностью, работал добросовестно и вдумчиво, добиваясь поставленных целей. В частности, был награжден Почетной грамотой горкома ДОСААФ за успехи в оборонно-массовой работе и военно-патриотическом воспитании молодежи. Но в связи с начавшимися в 1991 году реорганизациями в стране перешел на хозяйственную, затем преподавательскую работу, а в 2004 году ушел на пенсию.

Сегодня дело его жизни продолжает сын, Алексей Николаевич Разиньков, юрист по образованию, три года назад возглавивший профсоюзную организацию Красненского филиала ЗАО «Краснояржский бройлер». У отца он перенял не только уважение к людям труда, но также организаторские способности, ответственность. В коллективе много молодежи, и в коллективном договоре работе с ней посвящен специальный раздел.

Ровно 30 лет проработал в должности освобожденного председателя профкома Волоконовского ремонтно-механического завода Николай Петрович ПОЛЯКОВ. Он был избран на этот пост в 1976 году, в возрасте 30 лет. За плечами к тому времени уже были учеба в техникуме, служба в Военно-Морском Флоте и 7 лет работы на заводе в должности инженера-технолога, которую он успешно совмещал с заочной учебой в Воронежском сельхозинституте и активной общественной работой. В частности, три года до избрания пред-

седателем заводского комитета профсоюза был членом завкома.

И такой кипучей энергии ему хватило на долгие годы профсоюзной деятельности, потому что, будучи сам по-настоящему рабочим человеком, он глубоко уважал людей труда и преданно служил их интересам. В том числе – как член президиума райкома и член обкома профсоюза. Коллективный договор их оставался одним из лучших в областной организации долгие годы. А заводская профорганизация была базой для обучения работников вплоть до суда по любым вопросам, будь то выплата задержанной зарплаты, досрочный выход на пенсию, необоснованное увольнение и многое другое.

Этот многолетний труд был неоднократно отмечен Почетными грамотами обкома и Центрального комитета Профсоюза работников АПК, а также ФНПР. Награжден Николай Петрович также нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России». Сейчас он – пенсионер, но продолжает работать в своей первичке как председатель совета ветеранов. Является также членом районного совета ветеранов и членом Общественной палаты при администрации Волоконовского района.

20 лет проработала в колхозе им.Ленина Яковлевского района Евдокия Никифоровна БЕСЕДИНА, из них 16 лет – в должности освобожденного председателя профсоюзного комитета. Это было крепкое хозяйство, и профорганизация – одна из лучших в районе.

Здесь постоянное внимание уделялось созданию безопасных условий работы, выполнению всех требований охраны труда – по обеспечению спецодеждой, спецообувью и спецпитанием, по доплате за «вредность» и предоставлению дополнительных отпусков, по предупреждению травматизма – в результате чего хозяйство практически не имело несчастных случаев. Бесплатными обедами на производстве традиционно обеспечивались механизаторы в период полевых работ, а животноводы – круглый год. Постоянная комиссия по трудовым спорам своевременно регулировала возникающие противоречия в соблюдении законодательства с обеих сторон – правления колхоза и самих работников – не допуская их перерастания в конфликты и нарушения, не оставляя без внимания ни одно обращение за помощью. Организация отдыха колхозников, из оздоровления, культурно-массовой работы тоже были постоянно в поле зрения профкома. Путевки в санатории и Дома отдыха, экскурсионные и туристические, в том числе за границу, выдавались постоянно и как поощрение за успехи в работе, и по желанию работников. Дети летом отдыхали в пионерских лагерях. Традиционными были поездки на концерты известных артистов в Белгород, Харьков, пос.Строитель. Воспитание молодежи, трудовое наставничество, соревнование по профессии и среди подразделений хозяйства – эти и другие вопросы тоже были в ведении профкома.

И за всей этой многогранной деятельностью стоял прекрасный организатор и очень отзывчивый человек – Евдокия Никифоровна. Ее авторитет держался на таких качествах характера, как принципиальность и личная высокая трудоспособность, желание помочь людям в их трудных жизненных ситуациях, что особенно пригодилось в первые шоковые годы перехода страны на новые экономические и общественно-политические рельсы. С 2001 года, после вхождения колхоза им.Ленина в состав ООО «Заря Белогорья», она четыре года работала еще заместителем председателя по культурно-массовой работе и социальным вопросам. Сейчас Евдокия Никифоровна, будучи на пенсии, возглавляет Совет ветеранов и общество инвалидов Гостищевского поселения, по-прежнему пользуясь большим уважением односельчан за свою готовность словом и делом прийти на помощь в трудную минуту. Редакция.